



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-03-16

Sida
1(12)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl 9.00 – 11.06
Beslutande	Marie Irlblad (C), tjug ers för Eva Inhammar (C) Teddy Nilsson (SD) Anneli Persson (S), tjug ers för Jan Zieliski (S) Anna Berg von Linde (M), ordförande Ingrid Ekström (SD), tjug ers för Kim Hellström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	-
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Louise Linde, enhetschef kansli Fredrik Rosenkvist, överförmyndarhandläggare/jurist §§ 5 -6 Michael Andersson, administrativ chef § 5, § 7

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-03-16

Sida
2(12)

Utses att justera Ingrid Ekström (SD)

**Justeringens tid
och plats** 2022-03-17, kl. 14.00, Kommunledningskontoret

**Justerade
paragrafer** §§ 5 - 12

Sekreterare

.....
Louise Linde

Ordförande

.....
Anna Berg von Linde (M)

Justerare

.....
Ingrid Ekström (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2022-03-16

Anslaget under tiden

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontorets närarkiv

Underskrift

.....
Louise Linde

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 5 Beslutad ärendelista

§ 6	Chef- och medarbetarpolicy - Samhällsviktiga uppdrag	4
§ 7	Uppförandekod – återkallande av uppdrag	6
§ 8	Utredningsuppdrag avseende före detta sektorschef vård- och omsorg..	7
§ 9	Uppdrag gällande hantering av inkomna skrivelser m m.....	8
§ 10	Initiativärende, sammanställning avgångsvederlag chefer.....	9
§ 11	Ersättningsanspråk för olovligt brukande av kommunens fordon – information	11
§ 12	Information.....	12



Dnr KS 416-2021

§ 6 Chef- och medarbetarpolicy - Samhällsviktiga uppdrag

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Riktlinje för samhällsviktiga uppdrag daterad den 15 december 2021, antas.

Deltar ej

Marie Irlblad (C) deltar ej i beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att presentera avsnitten i kommande chef- och medarbetarpolicy efterhand som de tas fram (KS § 291/2020).

I enlighet med detta beslut presenteras här förslag till riktlinjer för samhällsviktiga uppdrag. I detta kapitel föreslås att angelägenheten i att uppmuntra till uppdrag inom räddningstjänsten belyses. Därtill föreslås att uppdrag som god man till viss del ska kunna utföras under arbetstid, vilket är en ny hantering i syfte att underlätta rekrytering av gode män och höja kvalitén på utförandet av uppdraget.

Riktlinjen har varit på remiss hos socialnämnden, vård- och omsorgsnämnden, bildningsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden. Samtliga nämnder ställde sig positiva till förslaget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2022-03-09
Vård- och omsorgsnämnden 2022-02-23, § 19
Socialnämnden 2022-02-24, § 18
Samhällsbyggnadsnämnden 2022-02-16, § 30
Bildningsnämnden 2022-01-16, § 14
Personalutskottets protokoll 2021-12-21, § 46
Tjänsteskrivelse, daterad 2021-12-15
Chef- och medarbetarpolicy: Riktlinjer för samhällsviktiga uppdrag, daterad 2021-12-15
Kommunstyrelsens protokoll 2020-11-16, § 291
Kommunstyrelsens protokoll 2019-03-11, § 55

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M) och Teddy Nilsson (SD): Förslag till kommunstyrelsen: Riktlinje för samhällsviktiga uppdrag daterad den 15 december 2021, antas.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-03-16

Sida
5(12)

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollet ska skickas till:
Socialnämnden,
Vård- och omsorgsnämnden
Bildningsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 9-2019

§ 7 Uppförandekod - återkallande av uppdrag

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Uppdraget gällande framtagande av gemensam uppförandekod för Svalövs kommun återkallas tills vidare.

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsens beslut 2022-01-17, § 7, gällande finansiering av uppdraget om framtagande av uppförandekod, upphävs.

Sammanfattning av ärendet

Mot bakgrund av de senaste veckornas händelseutveckling, föreslås uppdraget återkallas tills vidare.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2022-03-08
Kommunstyrelsens protokoll 2022-01-17, § 7
Personalutskottets protokoll 2021-12-21, § 47
Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2021-12-15
Personalutskottets protokoll 2021-06-01, § 16
Personalutskottets protokoll 2020-06-11, § 28
Personalutskottets protokoll 2020-01-21, § 4
Personalutskottets protokoll 2019-02-19, § 14

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M) och Teddy Nilsson (SD): Uppdraget gällande framtagande av gemensam uppförandekod för Svalövs kommun återkallas tills vidare.

Anna Berg von Linde (M) och Teddy Nilsson (SD): Förslag till kommunstyrelsen: 1. Kommunstyrelsens beslut 2022-01-17, § 7, gällande finansiering av uppdraget om framtagande av uppförandekod, upphävs.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Enhetschef kansli
HR-chef
Kommunförvaltningen (EVL, AAN)

Justerare	Utdragsbestyrkande



Dnr KS 307-2021

§ 8 Utredningsuppdrag avseende före detta sektorschef vård- och omsorg

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Personalutskottets beslut 2021-12-21, § 48, revideras enligt följande: Denna utredning skall redovisas av förvaltningen i samband med personalutskottets ordinarie sammanträde i april månad 2022.

Sammanfattning av ärendet

Mot bakgrund av de senaste veckornas händelseutveckling, föreslås ärendet skjutas en månad på framtiden.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2022-03-08

Personalutskottets beslut 2021-12-21, § 48

Personalutskottets beslut 2021-08-14, § 24

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M) och Teddy Nilsson (SD): Personalutskottets beslut 2021-12-21, § 48, revideras enligt följande: Denna utredning skall redovisas av förvaltningen i samband med personalutskottets ordinarie sammanträde i april månad 2022.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef

Administrativ chef

HR-chef

Enhetschef kansli

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 85-2022

§ 9 Uppdrag gällande hantering av inkomna skrivelser m m

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Informationen noteras.
2. Nuvarande ordning, kompletterad med kommande system för visselblåsning, är tillräcklig, varför uppdraget avslutas.

Sammanfattning av ärendet

Vid personalutskottets sammanträde den 8 februari, § 2 gavs förvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag till uppdragsformulering gällande hantering av inkomna synpunkter m m utöver det som hanteras inom ramen för visselblåsarfunktionen.

Efter att ha gått genom rutiner m m, konstateras att nuvarande ordning, kompletterad med kommande system för visselblåsning, är tillräckligt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2022-03-10
Personalutskottets protokoll 2022-02-08, § 2

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M) och Teddy Nilsson (SD): 1) Informationen noteras. 2) Nuvarande ordning, kompletterad med kommande system för visselblåsning, är tillräcklig, varför uppdraget avslutas.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:
Kommunchef
Administrativ chef
HR-chef
Utvecklingschef
Digitaliserings- och IT-chef
Sektorchefer



Dnr KS 82-2022

§ 10 Initiativärende, sammanställning avgångsvederlag chefer

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Sammanställningen över avgångsorsak enligt bilaga 1 bland kommunens chefer under perioden 2014 – 2021 godkänns.
2. Om formerna för redovisning av personalomsättning ska förändras är det en fråga för de förtroendevalda i kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Centerpartiet inkom den 14 februari med ett initiativärende där en redovisning innehållande följande efterfrågades:

- Vi emotser därför till nästa sammanträde en sammanställning av alla avtal med löptider och kostnader för utköp och avgångsvederlag till chefer som gjorts under mandatperioden, givetvis så avpersonifierat som behövs för sekretessens skull. Det ska också ges en övergripande anledning till avgångarna.
- För tydlighetens skull så ska samtidigt en sammanställning av alla chefer som slutat oavsett anledning också redovisas, på ett sådant sätt som sekretessen kräver.
- Fortsättningsvis ska punkterna ovan redovisas löpande under året.

Vid beredning av ärendet kan det konstateras att förvaltningen har följt vid var tid gällande delegationsordning och vid behov informerat personalutskottet om särskilt komplexa individärenden. Delegationsbesluten redovisas löpande vid varje sammanträde.

Personalomsättningen avseende chefstjänster visar inte på någon ökning eller några omfattande chefsavhopp under de senaste tre åren. Tvärtom visar medarbetarundersökningens resultat de senaste åren tydligt att nöjdheten med arbetet är mycket hög och allra högst är nöjdheten bland chefer.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2022-03-10
Kommunstyrelsens protokoll 2022-02-14, § 52
Initiativärende, inkommit 2022-02-14
Personalutskottets protokoll § 13/2018
Kommunstyrelsens protokoll § 246/2021
Medarbetarundersökning januari 2021

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2022-03-16

Sida
10(12)

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M): 1) Sammanställningen över avgångsorsak enligt bilaga 1 bland kommunens chefer under perioden 2014 – 2021 godkänns. 2) Om formerna för redovisning av personalomsättning ska förändras är det en fråga för de förtroendevalda i kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslagen till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med dessa.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
HR-chef
Sektorchefer

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr KS 8-2018

§ 11 Ersättningsanspråk för olovligt brukande av kommunens fordon - information

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Efter det att det uppdagats att en förtroendevald olovligt brukat kommunens fordon, och en rapport upprättats av advokat, gjordes en polisanmälan.

Åklagare beslutade om strafföreläggande, vilket innebar att vederbörande skall utge ett skadestånd till kommunen om totalt 3052,50 kr meddelades 2019-08-26.

Då kommunens skada är betydligt större än så, beslutade personalutskottet att det fanns anledning att driva ärendet vidare civilrättsligt.

Personalutskottet fattade 2019-09-24, § 47, följande beslut: 1) Förvaltningen uppdras att civilrättsligt driva ärendet gällande skadestånd för olovligt brukande, i enlighet med personalutskottets beslut 2019-01-28, § 28, och därefter uppkomna kostnader, mot Karl-Erik Kruse. Avräkning mot det i strafföreläggandet angivna beloppet skall ske. 2) Av SKL Kommentus upphandlade ramavtal, skall användas för anlitanande av ombud.

En stämningsansökan har skickats in till tingsrätten.

Administrativ chef Michael Andersson informerar om ärendets nuläge.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2020-05-12, § 23

Ansökan om stämning, 2020-01-22

Personalutskottets protokoll 2020-01-21, § 5

Personalutskottets protokoll 2019-09-24, § 47

Personalutskottets protokoll 2019-01-28, § 7

Personalutskottets protokoll 2019-01-22, § 2

Personalutskottets protokoll 2018-03-13, § 4

Personalutskottets protokoll 2018-01-10, § 3

Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M): Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr -

§ 12 Information

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Stefan Larsson, kommunchef och Cecilia Hagström, HR-chef informerar om följande:

- a) Från och med den 1 april räknas inte längre Covid-19 som en samhällsfarlig sjukdom. En gratifikation planeras att fördelas mellan sektorerna och syftet är att varje sektor själv ska kunna planera in valfri aktivitet som främjar samanhållning och återhämtning. (Dnr KS 126-2020)
- b) Personalbokslut 2021
- c) En JO-anmälan har gjorts gentemot kommunen på grund av att ansökningshandlingar inte lämnats ut i tid. (Dnr KS 120-2022)
- d) Hälsosamtal är ett initiativ från vårdcentralen och riktar sig till medarbetare inom vård- och omsorg. Då en sådan aktivitet krockar med regler om förmånsbeskattning samt kommunens företagshälsovård ses det inte aktuellt att delta i en sådan aktivitet i nuläget. (Dnr KS 105-2022)

Protokollet ska skickas till:
HR-chef

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------